

**KLAUZULA INFORMACYJNA STOSOWANA
PRZY POBIERANIU DANYCH BEZPOŚREDNIO OD OSOBY**

(pracownicy, zleceniobiorcy)

Zgodnie z art. 13 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO) informujemy, iż:

I. Informacje podstawowe dotyczące przetwarzania danych osobowych pracowników i zleceniobiorców

Administrator danych osobowych:	Edward Szponar prowadzący działalność gospodarczą pod firmą Firma "SZPONAR" Kompleksowe Usługi Budowlane – Edward Szponar, ul. Lenartowicza 2/11, 71-445 Szczecin, NIP 8511003475, REGON 810494819
Cele przetwarzania danych osobowych:	<ul style="list-style-type: none">• wykonywanie obowiązków wynikających z umowy o pracę, umowy zlecenia• zgłoszenie pracownika lub zleceniobiorcy do ubezpieczeń społecznych
Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych:	<ul style="list-style-type: none">• obowiązek prawny• umowa o pracę• Twoja zgoda• nasz uzasadniony interes
Odbiorcy danych osobowych:	podmioty przetwarzające dane w naszym imieniu
Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:	<ul style="list-style-type: none">• prawo dostępu do danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania• inne prawa określone w poniższych informacjach szczegółowych

II. Informacje szczegółowe dotyczące przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy

a. Administrator danych osobowych

Administratorem Twoich danych osobowych będzie spółka Edward Szponar prowadzący działalność gospodarczą pod firmą Firma "SZPONAR" Kompleksowe Usługi Budowlane – Edward Szponar (dalej: my lub Administrator).

Możesz się z nami skontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: ul. Harcerzy 3/5 pok. 102, 71-465 Szczecin,
- pocztą elektroniczną na adres e-mail: biuro@szponar.pl,
- telefonicznie: + 48 91 431-99-99.

b. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe, aby:

- wykonywać zawartą z Tobą umowę o pracę lub umowę zlecenia,
- wykonywać wynikające z przepisów prawa obowiązki dotyczące zgłoszenia Ciebie do ubezpieczeń społecznych.

Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest:

- przepis prawa (art. 22¹ § 1 kodeksu pracy) – w zakresie następujących danych: imię i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia,
- przepis prawa (art. 22¹ § 2 kodeksu pracy) – w zakresie innych danych osobowych, a także imion i nazwisk oraz dat urodzenia Twoich dzieci (jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez Ciebie ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy) oraz numeru PESEL i numeru rachunku płatniczego, jeżeli nie złożyłeś wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych,
- Twoja zgoda na przetwarzanie danych osobowych – w zakresie danych innych niż wskazane powyżej, a w szczególności innych danych przekazanych nam w CV, liście motywacyjnym lub innej korespondencji,
- nasz uzasadniony interes – w zakresie danych koniecznych do ochrony naszych praw zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności dochodzenia należnych nam roszczeń w ramach stosownych postępowań.

c. okres przechowywania danych osobowych

Będziemy przechowywać Twoje dane osobowe do zakończenia okresu obowiązkowej archiwizacji dokumentów kadrowych.

d. Odbiorcy danych

Będziemy przekazywać Twoje dane osobowe:

- naszym dostawcom, którym zlecimy świadczenie usług związanych z przetwarzaniem danych osobowych, np. dostawcom usług IT; takie podmioty przetwarzają dane wyłącznie na nasze polecenie oraz na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych,
- naszemu kontrahentowi prowadzącemu na nasze zlecenie obsługę kadrową.

e. Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych i podejmowaniem zautomatyzowanych decyzji

Przysługują Ci następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie – w zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane na podstawie zgody; wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem; zgodę możesz wycofać poprzez

wysłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na nasz adres korespondencyjny lub e-mailowy;

- prawo dostępu do Twoich danych osobowych;
- prawo żądania sprostowania Twoich danych osobowych;
- prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych ze względu na Twoją szczególną sytuację – w zakresie, w jakim przetwarzamy Twoje dane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu;
- prawo do przenoszenia Twoich danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Twoich danych osobowych w ustrukturyzowanym i powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego; masz prawo przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, abyśmy przesłali Twoje dane do innego administratora, co uczynimy wyłącznie wówczas, jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe; prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Ci tylko odnośnie tych danych, które przetwarzamy na podstawie umowy lub Twojej zgody;
- prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.